

Số: 532/QĐ-CTUBND

Sông Lô, ngày 16 tháng 4 năm 2018

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 02/2014/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Vĩnh Phúc;

Căn cứ Công văn số 411/SNV-CCVC ngày 10/4/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc về việc thực hiện chế độ chính sách 6 tháng đầu năm 2018;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này bản Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018 đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các ông (bà) Chánh Văn phòng HĐND&UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và Hiệu trưởng các trường khối Trung học cơ sở, Tiểu học, Mầm non trên địa bàn huyện căn cứ Quyết định thi hành./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Như Điều 2;
- LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT, NV. *h*



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Bá Hiến



## QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018 đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 532/QĐ-CTUBND ngày 16/14/2018 của Chủ tịch UBND huyện Sông Lô)

### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng.**

1. Phạm vi điều chỉnh: Quy chế này quy định về điều kiện, trình tự, thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và UBND cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện.

#### 2. Đối tượng áp dụng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan hành chính từ huyện đến xã, thị trấn và trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm:

- Cán bộ trong các cơ quan nhà nước từ huyện đến xã, thị trấn thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

- Công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ;

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a, Khoản 2, Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

b) Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành của pháp luật.

Các đối tượng quy định tại các Điểm a, b Khoản này sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

#### **Điều 2. Đối tượng không áp dụng.**

1. Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

2. Cán bộ cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c, Khoản 1, Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1, Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

3. Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b, Khoản 2, Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

### **Điều 3. Nguyên tắc thực hiện.**

1. Việc thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải được công khai do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số biên chế và lao động hợp đồng (được xếp lương theo ngạch, bậc) thuộc danh sách trả lương của đơn vị.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc nhất mà cán bộ, công chức, viên chức đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương và không thực hiện hai lần nâng bậc lương trước thời hạn trở lên trong thời gian giữ một bậc lương.

3. Trường hợp nhiều cán bộ, công chức, viên chức đạt thành tích thì xét theo các yếu tố khác như: Cơ quan, đơn vị; Cán bộ, công chức, viên chức có số lần nâng bậc lương trước thời hạn ít hơn, thời gian công tác như nhau nhưng mức lương thấp hơn, cán bộ, công chức, viên chức nữ; kiêm nhiệm công tác Đảng, Đoàn thể.

4. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

## **Chương II**

### **CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ**

**Điều 4. Điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.**

Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận (bằng văn bản) trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 đến 12 tháng (tính đến 31/12/2018) để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng.

**Điều 5. Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn.**

1. Thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng đối với những cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thời gian

giữ bậc lương và đạt được một trong các thành tích sau:

- a) Được tặng Huân chương;
- b) Được tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước;
- c) Được tặng giải thưởng “Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng nhà nước”;
- d) Được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”, “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương”;
- đ) Được tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”;
- g) Được tặng “Bằng khen cấp Bộ, ngành, Tỉnh ủy, UBND tỉnh; đoàn thể Trung ương”.

2. Thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 06 tháng đối với những cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thời gian giữ bậc lương và đạt được một trong các thành tích sau:

- a) Được tặng Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”; “Lao động tiên tiến”; “Chiến sỹ tiên tiến”;
- b) Được tặng “Bằng khen của Liên đoàn lao động tỉnh”; “Giấy khen của cấp Sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và UBND huyện”.

#### **Điều 6. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.**

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch, các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12/2018.

Riêng đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đã đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

#### **Điều 7. Chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.**

Trên cơ sở tổng biên chế và lao động hợp đồng (được xếp lương theo ngạch, bậc) thuộc danh sách trả lương hiện có, các cơ quan, đơn vị chủ động xác định chỉ tiêu, tổ chức họp xét, bình chọn cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn theo tỷ lệ mỗi năm không quá 10% tổng

số biên chế và lao động hợp đồng trả lương của cơ quan, đơn vị (cứ 10 người được xác định 01 người).

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

#### **Điều 8. Quy trình thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn.**

Các cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phối hợp với cấp ủy, BCH Công đoàn cùng cấp tổ chức họp xét, bình chọn và lập danh sách các đối tượng được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn (*trong một năm chia thành 2 đợt: 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm*) gửi về UBND huyện 02 bản (*qua phòng Nội vụ*). Riêng viên chức, người lao động ngành giáo dục do phòng Giáo dục và đào tạo tổng hợp theo quy định.

Phòng Nội vụ có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu cho Hội đồng xét nâng bậc lương huyện tổ chức xét và đề nghị cấp có thẩm quyền Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

#### **Điều 9. Hồ sơ, thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn.**

Hồ sơ, thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gồm có:

- Tờ trình, danh sách đề nghị của các cơ quan, đơn vị;
- Biên bản họp xét của các cơ quan, đơn vị, cấp ủy và của BCH Công đoàn;
- Bản sao văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền;
- Bản sao quyết định lương hiện hưởng;
- Bản nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

### **CHƯƠNG III**

#### **CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐÃ CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU**

**Điều 10. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:**

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc hoặc chức danh được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức độ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a, Khoản 1, Điều 2 - Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

1. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực

