

KẾ HOẠCH

Triển khai thi hành Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trên địa bàn huyện Sông Lô

Căn cứ Kế hoạch số 150/KH-UBND ngày 04 tháng 9 năm 2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về Triển khai thi hành Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trên địa bàn huyện Sông Lô

UBND huyện Sông Lô xây dựng kế hoạch triển khai thi hành Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 (*dưới đây gọi tắt là Bộ luật Lao động năm 2019*) với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 một cách thống nhất, đồng bộ và hiệu quả. Xác định cụ thể nội dung công việc, thời hạn, tiến độ hoàn thành và trách nhiệm, cơ chế phối hợp của các phòng, ban, ngành, UBND cấp huyện và cơ quan, tổ chức có liên quan trong việc triển khai thi hành Bộ luật Lao động năm 2019.

Hướng dẫn người sử dụng lao động, người lao động trên địa bàn huyện cập nhật kịp thời các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2019; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động, tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động.

2. Yêu cầu

Công tác tổ chức triển khai Kế hoạch phải thiết thực, hiệu quả; tăng cường lồng ghép các nội dung triển khai thi hành Bộ luật Lao động năm 2019 trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị có liên quan; kịp thời phát hiện, báo cáo và đề xuất giải pháp đối với các vấn đề phát sinh.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn Bộ luật Lao động năm 2012.

Tổ chức rà soát văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn Bộ luật Lao động năm 2012 và các văn bản có liên quan về lao động do UBND huyện ban hành để thống kê các văn bản cần sửa đổi, bổ sung, các văn bản cần bãi bỏ.

Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Tư pháp

Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp huyện.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 10 năm 2020.

2. Giới thiệu, tuyên truyền, phổ biến các nội dung mới về Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành

2.1. Tổ chức Hội nghị triển khai Bộ luật Lao động năm 2019:

- Thành phần: Thành viên Ban chỉ đạo GQVL huyện, lãnh đạo; cán bộ Lao động việc làm UBND các xã, thị trấn, lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện, đại diện người sử dụng lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã.

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2020.

Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Tư pháp huyện.

Đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH.

2.2. Giới thiệu, tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới của Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành thông qua tổ chức Hội nghị, lớp tập huấn

a. Tuyên truyền tại các doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Đối tượng: Người sử dụng lao động, người lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

- Thời gian, cơ quan thực hiện:

+ Năm 2020, 2021: Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động huyện, Hiệp hội doanh nghiệp huyện.

+ Năm 2022 trở đi: Căn cứ vào tình hình thực tế phòng Lao động-TB&XH thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ phân công.

b. Tuyên truyền cho chủ hộ kinh doanh cá thể trên địa bàn huyện

- Nội dung: Quyền, nghĩa vụ của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động; một số quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và văn bản hướng dẫn thi hành về hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất.

- Thời gian thực hiện: Năm 2020 và các năm tiếp theo.

- Cơ quan thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH.

- Cơ quan phối hợp: UBND các xã, thị trấn.

c. Tuyên truyền cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động huyện

- Cơ quan phối hợp: Phòng Lao động-TB&XH, Hiệp hội doanh nghiệp huyện

- Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2020 và các năm tiếp theo.

2.3. Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên cổng thông tin điện tử

a. Xây dựng chuyên mục giới thiệu những nội dung mới của Bộ luật Lao động trên sóng Đài Truyền thanh huyện.

+ Thời gian thực hiện: Năm 2021 và các năm tiếp theo.

+ Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động huyện

+ Cơ quan phối hợp: Đài Truyền thanh huyện

b. Tăng cường đưa tin, bài phổ biến những nội dung mới của Bộ luật Lao động năm 2019 trên các phương tiện thông tin đại chúng của huyện:

+ Thời gian thực hiện: Năm 2020 và 2021.

+ Cơ quan thực hiện: Đài Truyền thanh huyện, Cổng Thông tin-Giao tiếp điện tử huyện (lồng ghép trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ)

+ Cơ quan phối hợp: Phòng Tư pháp, Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động huyện.

c. Đăng tin, bài phổ biến Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành trên Cổng thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Thời gian thực hiện: Từ Quý IV năm 2020 và các năm tiếp theo.

- Cơ quan thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động huyện (lồng ghép trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ)

3. Thanh tra, kiểm tra và sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động

3.1. Tiếp nhận, giải đáp hoặc tổng hợp các vướng mắc trong quá trình thực thi Bộ luật Lao động trên địa bàn huyện báo cáo cơ quan có thẩm quyền

a. Qua hoạt động đối thoại pháp luật với doanh nghiệp, người lao động, đại diện công đoàn cơ sở của các doanh nghiệp do Phòng Lao động-TB&XH phối hợp với Liên Đoàn lao động huyện tổ chức tổ chức.

- Cơ quan thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH, Liên đoàn Lao động huyện.

- Thời gian thực hiện: Theo từng hoạt động đối thoại cụ thể

c. Tiếp nhận văn bản, kiến nghị, đề xuất của người sử dụng lao động, người lao động trên địa bàn huyện về các vấn đề vướng mắc trong triển khai thực hiện Bộ luật Lao động.

- Cơ quan thực hiện: Phòng Lao động-TB&XH, Phòng Tư pháp.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động huyện, Hiệp hội doanh nghiệp huyện, UBND các xã, thị trấn.

3.2. Thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019

- Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động-TB&XH

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động huyện, Bảo hiểm xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn.

3.3. Sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 trên địa bàn huyện

- Cơ quan chủ trì: Phòng Lao động-TB&XH

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động huyện, Hiệp hội doanh nghiệp huyện, UBND các xã, thị trấn.

- Thời gian thực hiện: Năm 2024

III. KINH PHÍ:

Nguồn kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này hàng năm được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo đúng quy định và nguồn kinh phí hợp pháp (nếu có). Kế hoạch lập dự toán kinh phí gửi Phòng Tài chính thẩm định, bố trí trong dự toán chi hàng năm của các cơ quan theo phân cấp hiện hành.

Kinh phí tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới của Bộ luật Lao động năm 2019 của doanh nghiệp, hợp tác xã do các doanh nghiệp, hợp tác xã đảm bảo.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động-TB&XH

- Là cơ quan thường trực giúp UBND huyện tổ chức triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch này.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai, thực hiện Kế hoạch này theo quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ được giao chủ trì trong Kế hoạch này.

- Hàng năm, tổng hợp, báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện Kế hoạch trước ngày 10/01 của năm tiếp theo.

2. Trung tâm Văn hóa – TT – TT

Đẩy mạnh tuyên truyền nội dung mới của Bộ luật Lao động năm 2019 và các nội dung của Kế hoạch này để nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của Bộ luật Lao động, góp phần nâng cao ý thức chấp hành pháp luật lao động của người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn huyện.

3. Phòng Tư pháp

- Tăng cường công tác tuyên truyền nội dung của Bộ luật Lao động năm 2019.

- Thực hiện các nhiệm vụ được giao theo kế hoạch

4. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Hướng dẫn các phòng, ban, ngành theo nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này hàng năm lập dự toán kinh phí đảm bảo triển khai thi hành Bộ luật lao động năm

2019 gửi cơ quan có thẩm quyền phê duyệt dự toán ngân sách hàng năm theo quy định của pháp luật.

5. Liên đoàn lao động huyện, Hiệp hội doanh nghiệp huyện

- Lòng ghép nội dung tuyên truyền về Bộ luật Lao động năm 2019 vào quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Phối hợp với Phòng Lao động-TB&XH kiểm tra, thanh tra liên ngành việc thực hiện pháp luật lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

- Thực hiện các nhiệm vụ được giao chủ trì trong Kế hoạch này.

6. UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019 và tổ chức thực hiện trên địa bàn

- Chỉ đạo cán bộ chuyên môn tham mưu, triển khai các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của cấp xã quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019.

7. Trách nhiệm của các doanh nghiệp, hợp tác xã

- Nghiên cứu, tìm hiểu các nội dung mới của Bộ luật Lao động năm 2019 để tổ chức thực hiện kịp thời, sửa đổi Nội quy lao động, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, hợp tác xã cho phù hợp

- Tổ chức hoặc phối hợp với cơ quan nhà nước có thẩm quyền tổ chức tuyên truyền, phổ biến Bộ luật năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành cho người lao động trong doanh nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thi hành Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của UBND huyện. Yêu cầu các phòng, ban, ngành, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH (b/c);
- TT HU, HĐND, UBND huyện (b/c);
- Các phòng, ban trực thuộc Huyện ủy, HĐND, UBND huyện;
- Liên đoàn lao động huyện;
- Hiệp hội doanh nghiệp huyện;
- Trung tâm VH-TT-TT huyện (đăng tải);
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Triệu Văn Chúc