

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN SÔNG LÔ**

Số: 4092/UBND-NV  
V/v thực hiện Nghị định số  
113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018  
của Chính phủ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Sông Lô, ngày 06 tháng 11 năm 2018

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Văn bản số 1615/SNV-CCVC ngày 29/10/2018 của Sở Nội vụ về việc thực hiện Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế.

UBND huyện đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

**1. Về tuyên truyền, quán triệt**

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền, quán triệt, học tập nghiêm túc và đầy đủ các nội dung Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản chỉ đạo về chính sách tinh giản biên chế của tỉnh, của huyện đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên tổ chức các đợt tuyên truyền, phổ biến về chính sách tinh giản biên chế theo các quy định hiện hành.

**2. Về giải quyết chính sách tinh giản biên chế**

- Đối tượng tinh giản biên chế: Thực hiện theo Điều 6 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ và Khoản 2,3,4,5 Điều 1 Nghị định số 113/2018/NĐ-CP sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

- Cách tính trợ cấp tinh giản biên chế: Thực hiện theo quy định Điều 12 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Khoản 8 Điều 1 Nghị định số 113/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

**3. Về quy trình, hồ sơ giải quyết tinh giản biên chế**

3.1. Thực hiện theo quy định tại Hướng dẫn số 03/HD-SNV ngày 03/11/2015 của Sở Nội vụ về một số nội dung thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 6776/KH-UBND ngày 28/10/2015 của UBND tỉnh về sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Vĩnh Phúc giai đoạn 2015-2021

(Phô tô gửi kèm văn bản này).

3.2. Trách nhiệm khi thực hiện tinh giản biên chế không đúng đối tượng theo quy định: Cơ quan, đơn vị, cá nhân thực hiện theo Khoản 8 Điều 1 Nghị định số

113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ (bổ sung Khoản 6 Điều 12 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế).


#### 4. Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm:

Căn cứ vào Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **trước ngày 15/11** của năm trước liền kề (Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2019 gửi trước ngày 15/11/2018).

Giao phòng Giáo dục & đào tạo huyện triển khai nội dung Văn bản này đến các trường mầm non, tiểu học, THCS trong huyện; thực hiện việc tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đối tượng thuộc ngành giáo dục đề nghị giải quyết tinh giản biên chế theo quy định và tổng hợp trình cơ quan có thẩm quyền xem xét quyết định; xây dựng Kế hoạch thực hiện tinh giản hàng năm của ngành giáo dục gửi về phòng Nội vụ huyện **trước ngày 15/11** năm trước liền kề (Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2019 gửi trước ngày 15/11/2018) để tổng hợp chung toàn huyện.

Trên đây là các nội dung triển khai Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế, UBND huyện đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thực hiện theo quy định. /.

#### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT. Hội đồng nhân dân huyện;
- CT, CPCT UBND huyện;
- Như trên;
- Lưu: VT, NV. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Bá Hiến