

\*  
Số 04 -QĐ/HU

Sông Lô, ngày 21 tháng 3 năm 2019

**QUY ĐỊNH**  
**Phân cấp quản lý cán bộ huyện Sông Lô**  
-----

Căn cứ Điều lệ Đảng và Quy định thi hành Điều lệ Đảng;

Căn cứ Quy định số 105-QĐ/TW, ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị Về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Quy định số 01-QĐ/TU, ngày 06/06/2018 của Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về phân cấp quản lý cán bộ;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa II, nhiệm kỳ 2015-2020;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy,

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định về Phân cấp quản lý cán bộ huyện Sông Lô như sau:

**Chương I**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Nội dung quản lý cán bộ**

Trong Quy định này, quản lý cán bộ gồm các nội dung chính sau:

- 1- Tuyển chọn, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ.
- 2- Đánh giá cán bộ.
- 3- Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.
- 4- Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; miễn nhiệm cán bộ.
- 5- Khen thưởng, kỷ luật cán bộ.
- 6- Thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.
- 7- Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ và cán bộ.

**Điều 2. Nguyên tắc quản lý cán bộ**

- 1- Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ.
  - 1.1- Đảng đề ra đường lối, chủ trương, chính sách, tiêu chuẩn, quy chế, quy định về công tác cán bộ và thông qua các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, đơn vị sự nghiệp để lãnh đạo các

cấp, các ngành tổ chức thực hiện các quyết định của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ.

1.2- Đảng chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị trên mọi lĩnh vực. Đảng trực tiếp quản lý đội ngũ cán bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, các ngành, đi đôi với việc phát huy trách nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị.

1.3- Đảng phân công, phân cấp quản lý cán bộ cho các cấp ủy và tổ chức đảng, đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ của các cấp, các ngành.

2- Bảo đảm thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ.

2.1- Những vấn đề về đường lối, chủ trương, chính sách, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật cán bộ phải do tập thể cấp ủy và tổ chức đảng có thẩm quyền thảo luận dân chủ, quyết định theo đa số. Trường hợp ý kiến của người đứng đầu và ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị khác nhau thì phải báo cáo lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2.2- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề xuất và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về cán bộ và công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

2.3- Cá nhân, tập thể đề xuất; cơ quan tham mưu; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ theo thẩm quyền phải chịu trách nhiệm về đề xuất, tham mưu, thẩm định, quyết định của mình.

2.4- Cán bộ, đảng viên phải nghiêm chỉnh chấp hành các nghị quyết, quyết định của cấp ủy, tổ chức đảng; cấp ủy cấp dưới phải chấp hành quyết định của cấp ủy cấp trên về cán bộ và công tác cán bộ.

### **Điều 3. Quản lý và quyết định đối với cán bộ**

1- Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ đang công tác, sinh hoạt trong tổ chức mình (kể cả các đồng chí cấp ủy cấp trên) theo các nội dung quy định tại Điều 1 trong phạm vi được phân cấp và phải chịu trách nhiệm trước cấp ủy, thủ trưởng cấp trên về cán bộ thuộc quyền quản lý, sử dụng của mình.

2- Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện; các phòng, ban, ngành, cơ quan thuộc huyện; các xã, thị trấn, chi, đảng ủy trực thuộc Huyện ủy; đồng thời phân công, phân

cấp cho các cấp ủy, tổ chức đảng quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu và các chức danh cán bộ còn lại.

3- Trong trường hợp một người đồng thời được giao đảm nhiệm nhiều chức vụ thuộc thẩm quyền quản lý của các cấp khác nhau thì giao cho cấp quản lý chức vụ cao nhất của người đó xem xét, quyết định.

4- Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát, lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp ủy các cấp; kịp thời, đề xuất, khen thưởng, xử lý kỷ luật đối với tập thể và cá nhân vi phạm; xem xét, quyết định hoặc đề nghị khen thưởng, kỷ luật, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ theo quy định Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và phân cấp quản lý cán bộ của Huyện ủy.

## **Chương II**

### **TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA CÁC CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG QUẢN LÝ CÁN BỘ**

#### **Điều 4. Ban Chấp hành Đảng bộ huyện**

1- Chịu trách nhiệm trước Tỉnh ủy việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách, quyết định của Trung ương về cán bộ và công tác cán bộ tại địa phương.

2- Trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nhân sự ứng cử các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện; nhân sự bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy.

3- Chuẩn bị nội dung, chương trình đại hội và nhân sự đại hội đảng bộ huyện. Căn cứ quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, quyết định số lượng ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

4- Bầu Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy; bầu ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Huyện ủy. Giới thiệu người ứng cử hoặc người được đề nghị chỉ định vào Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

5- Giới thiệu chức danh Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện để Hội đồng nhân dân huyện bầu; tham gia ý kiến về nhân sự Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện trước khi Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định giới thiệu để Hội đồng nhân dân huyện bầu theo quy định.

7- Quyết định kiểm tra, giám sát công tác cán bộ tại địa phương.

#### **Điều 5. Ban Thường vụ Huyện ủy**

1- Quyết định phân công công tác đối với các đồng chí ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ Huyện ủy.

2- Trên cơ sở đề nghị của đồng chí Bí thư và Thường trực Huyện ủy, thảo luận và quyết định:

2.1- Tuyển chọn, đánh giá, bố trí, phân công công tác; giới thiệu ứng cử, chỉ định; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với các chức danh ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện; trưởng, phó các phòng, ban và tương đương cấp huyện; ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy huyện; hiệu trưởng các trường trung học cơ sở, tiểu học, mầm non của huyện; ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân; chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã. Quyết định phê duyệt quy hoạch ban chấp hành đảng bộ huyện và các chức danh được phân cấp theo quy định.

2.2- Chuẩn bị nhân sự để ban chấp hành đảng bộ huyện xem xét, đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy giới thiệu ứng cử các chức danh: bí thư, phó bí thư Huyện ủy; chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện; phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện và giới thiệu để hội đồng nhân dân huyện bầu theo quy định.

2.3- Chuẩn bị nhân sự ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy huyện; nhân sự diện ban thường vụ Huyện ủy quản lý để giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân tỉnh, hội đồng nhân dân huyện.

2.4- Đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy bố trí, phân công công tác; nhận xét, đánh giá; quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ; khen thưởng, kỷ luật; nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với cán bộ khi có ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3- Quyết định việc phân cấp quản lý cán bộ đối với các đơn vị trực thuộc.

4- Chỉ định bổ sung ủy viên ban chấp hành các chi, đảng bộ cơ sở. Khi cần thiết chỉ định bí thư, phó bí thư chi, đảng bộ cơ sở.

5- Ủy quyền cho thường trực Huyện ủy chuẩn y ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư các chi, đảng bộ cơ sở; ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra các chi, đảng bộ cơ sở.

6- Cho ý kiến về đánh giá, quy hoạch, bố trí, bổ nhiệm, miễn nhiệm, đình chỉ chức vụ, khen thưởng, kỷ luật đối với các chức danh cấp trưởng, cấp phó các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quyết định của ngành dọc đang công tác, sinh hoạt đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

7- Quyết định thực hiện chế độ và chính sách tiền lương; việc đi học tập, công tác ở trong nước và nước ngoài đối với cán bộ thuộc diện ban

