

QUY ĐỊNH

Bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy định 105-QĐi/TW, ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Quy định 03-QĐi/TU, ngày 12/6/2018 của Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa II, nhiệm kỳ 2015-2020;

Căn cứ Quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy,

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định về bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử trên địa bàn huyện như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy định này quy định việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử, kéo dài thời gian giữ chức vụ, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức (gọi chung là *bổ nhiệm cán bộ*) lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước thuộc huyện Sông Lô.

Việc bổ nhiệm cán bộ thông qua hình thức thi tuyển được thực hiện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

Điều 2. Nguyên tắc bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử

1- Cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định một cách dân chủ trên cơ sở phát huy đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên, nhất là của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2- Phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; phải căn cứ vào phẩm chất, đạo đức, năng lực, sở trường và tiêu chuẩn chức danh.

3- Đảm bảo sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Điều 3. Trách nhiệm và thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ

1- Người đứng đầu, các thành viên cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề xuất nhân sự và nhận xét, đánh giá cán bộ được đề xuất. Nếu nhân sự được giới thiệu là cán bộ công tác tại cơ quan, đơn vị thì phải được quy hoạch vào chức danh bổ nhiệm. Đối với nhân sự từ nơi khác thì phải được quy hoạch chức danh tương đương trở lên. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2- Tập thể cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thảo luận, nhận xét, đánh giá cán bộ, quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3- Cá nhân, tập thể đề xuất bổ nhiệm; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ theo thẩm quyền phải chịu trách nhiệm về đề nghị, thẩm định, quyết định của mình.

- Cá nhân, tập thể đề xuất: Chịu trách nhiệm chính trước cấp có thẩm quyền về nhận xét, đánh giá, kết luận tiêu chuẩn chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; năng lực công tác, ưu, khuyết điểm; kê khai tài sản, thu nhập... và ý kiến đề xuất quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, bố trí và sử dụng cán bộ.

- Cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ và các cơ quan liên quan: Chịu trách nhiệm về kết quả thẩm định, đề xuất nhân sự theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình.

- Tập thể quyết định bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử: Chịu trách nhiệm đối với quyết định của mình về công tác cán bộ; lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

4- Trường hợp người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tập thể lãnh đạo có ý kiến khác nhau thì cần báo cáo đầy đủ lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trường hợp tập thể lãnh đạo giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau thì chọn nhân sự do người đứng đầu giới thiệu để quyết định bổ nhiệm hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Chương II

ĐIỀU KIỆN VÀ THỜI HẠN BỔ NHIỆM, GIỚI THIỆU CÁN BỘ ỨNG CỬ

Điều 4. Thời hạn giữ chức vụ

1- Thời hạn bổ nhiệm giữ chức vụ là 5 năm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó ở cơ quan, đơn vị trong bộ máy tổ chức đảng,

nhà nước, MTTQ, đoàn thể chính trị- xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập; doanh nghiệp nhà nước.

2- Thời hạn bổ nhiệm giữ chức vụ dưới 5 năm áp dụng đối với một số chức vụ đặc thù theo quy định riêng.

3- Thời hạn giữ chức vụ bầu cử căn cứ vào nhiệm kỳ đại hội của tổ chức đó.

4- Thời hạn giữ chức vụ được ghi vào trong quyết định bổ nhiệm. Thời gian cán bộ được giao nhiệm vụ "quyền" hoặc "phụ trách" của một chức vụ thì không tính vào thời hạn bổ nhiệm của chức vụ đó.

Điều 5. Điều kiện bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử

1- Bảo đảm các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Đảng, Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương và của Tỉnh; không vi phạm quy định những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

2- Có hồ sơ, lý lịch cá nhân, phiếu kê khai tài sản, thu nhập đầy đủ, rõ ràng và được cơ quan chức năng có thẩm quyền thẩm định, xác minh.

3- Tuổi bổ nhiệm:

- Cán bộ các cơ quan trong hệ thống chính trị được đề nghị bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo, quản lý lần đầu phải đủ tuổi công tác được trọn một nhiệm kỳ.

- Tuổi của cán bộ được tính theo tuổi khai trong hồ sơ Lý lịch đảng viên (hồ sơ gốc) khi được kết nạp vào Đảng; nếu không phải đảng viên thì theo lý lịch gốc khai khi được tuyển dụng.

- Trường hợp cán bộ đã thôi giữ chức vụ lãnh đạo, nếu sau đó được xem xét để bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, thì tuổi bổ nhiệm được tính như tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lần đầu.

4- Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

5- Cán bộ bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào các chức vụ cao hơn trong thời gian ít nhất 01 năm kể từ khi có quyết định kỷ luật. Đảng viên bị kỷ luật cách chức, trong vòng 01 năm kể từ ngày có quyết định kỷ luật, không được bầu vào cấp uỷ, không chỉ định, bổ nhiệm vào các chức vụ tương đương và cao hơn.

Cán bộ đang trong thời gian xem xét kỷ luật thì chưa đưa vào quy hoạch; chưa xem xét bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn.

Chương III

QUY TRÌNH BỔ NHIỆM, GIỚI THIỆU ỨNG CỬ

Điều 6. Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử bổ sung cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (bí thư, phó bí thư Huyện ủy; chủ tịch, phó

chủ tịch HĐND, UBND; ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy) nguồn nhân sự tại chỗ

1- Khi cần bổ sung cán bộ diện ban thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn thiếu so với số lượng đã quy định, thực hiện theo quy trình như sau:

Bước 1, Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 1): Bí thư và tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận và đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu ứng cử.

Bước 2, Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (lần 1): Trên cơ sở kết quả của Hội nghị Ban Thường vụ, thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi thành viên giới thiệu 01 người cho một chức danh trong số các đồng chí có trong quy hoạch chức danh bổ nhiệm hoặc các đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và có quy hoạch tương đương trở lên. Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu cho chức danh đề nghị bổ nhiệm thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu cho chức danh đề nghị bổ nhiệm thì chọn 02 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu ở các bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị).

Bước 3, Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ (lần 2): Trên cơ sở xem xét kết quả giới thiệu nguồn nhân sự của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ huyện ủy thảo luận, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người cho 01 chức danh trong số các đồng chí được Ban Chấp hành lựa chọn giới thiệu (tại bước 2) hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn điều kiện theo quy định. Đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu cho chức danh đề nghị bổ nhiệm thì được lựa chọn; nếu không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu cho chức danh đề nghị bổ nhiệm thì chọn 02 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy phiếu tín nhiệm tại hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị). Trường hợp kết quả giới thiệu của Hội nghị Ban Thường vụ khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của Hội nghị Ban Chấp hành thì báo cáo, xin ý kiến Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

Bước 4, Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt (được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

- Thành phần: Các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ; Chủ tịch, Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện; thủ trưởng các

