

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua "Doanh nghiệp Sông Lô hội nhập và phát triển"

Thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 09/01/2018 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Doanh nghiệp Vĩnh Phúc hội nhập và phát triển";

Căn cứ vào Quy hoạch, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội huyện Sông Lô đến năm 2020 và thực trạng các doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua "Doanh nghiệp Sông Lô hội nhập và phát triển" với nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi thu hút đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, doanh nhân, công nhân và người lao động tham gia góp phần xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững, đồng thời thúc đẩy kinh tế - xã hội của huyện phát triển.

- Nhằm phát huy và khuyến khích tính sáng tạo của các doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch, mục tiêu phát triển của doanh nghiệp.

2. Yêu cầu:

- Các phòng, ban chuyên môn; UBND các xã, thị trấn tổ chức phát động thi đua và xây dựng nội dung, chỉ tiêu thi đua thiết thực, lấy sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân là thước đo hiệu quả hoạt động.

- Các doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức phát động thi đua để phong trào thi đua trở thành động lực thúc đẩy doanh nghiệp đổi mới, sáng tạo, sản xuất kinh doanh hiệu quả, tạo nhiều việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước. Nội dung phong trào thi đua phải gắn với phát triển kinh tế tư nhân lành mạnh, hiệu quả, bền vững đáp ứng yêu cầu CNH-HĐH.

- Công tác khen thưởng phải căn cứ vào kết quả thực hiện phong trào thi đua; quan tâm khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào thi đua; việc khen thưởng đảm bảo chính xác, công bằng và kịp thời.

II. MỤC TIÊU, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Mục tiêu thi đua:

1.1. Mục tiêu chung:

- Nâng cao vai trò của các cấp, các ngành trong đồng hành cùng doanh nghiệp hội nhập và phát triển; khuyến khích các hoạt động sản xuất, kinh doanh tạo ra nhiều của cải cho xã hội; nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp đối với xã hội.

- Tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, minh bạch, thân thiện để thu hút đầu tư, phát triển doanh nghiệp; huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để huyện Sông Lô phát triển nhanh, toàn diện, bền vững.

- Đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa của huyện, góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế của huyện theo hướng tăng tỷ trọng khu vực công nghiệp, dịch vụ và giảm dần tỷ trọng khu vực nông nghiệp.

1.2. Mục tiêu cụ thể:

- Phần đầu đạt trên 200 doanh nghiệp vào năm 2020.

- Giải quyết việc làm bình quân từ 1.500 - 2.000 lao động/năm.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 50%.

- Cơ cấu kinh tế đến năm 2020: Công nghiệp - Xây dựng chiếm 35%; dịch vụ chiếm 31%; nông - lâm - thủy sản chiếm 34%.

2. Nội dung phong trào thi đua:

2.1. Đối với các phòng, ban chuyên môn và UBND các xã, thị trấn:

- Nâng cao năng lực tham mưu xây dựng và thực thi cơ chế chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả để hỗ trợ doanh nghiệp phát triển với mục tiêu giảm thời gian và chi phí, nâng cao năng lực hội nhập cho doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp; kịp thời giải quyết các vụ việc không để xảy ra đình công trái pháp luật; thực hiện đúng công tác thanh tra, kiểm tra đối với doanh nghiệp; tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

- Tạo môi trường thuận lợi, bảo đảm quyền kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả; xử lý nghiêm những doanh nghiệp vi phạm pháp luật để đảm bảo sự bình đẳng, môi trường lành mạnh, an toàn cho các doanh nghiệp kinh doanh theo đúng quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian xử lý các thủ tục hành chính theo phương châm “Lấy doanh nghiệp là đối tượng phục vụ” đồng thời thực hiện tốt phương châm: thành công của doanh nghiệp cũng chính là thành công của huyện; doanh nghiệp giàu, huyện sẽ giàu. Tăng cường ứng dụng

công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng chính quyền điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qua hệ thống mạng.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển với các nội dung:

+ Tổ chức thực hiện tốt các cơ chế, chính sách về thu hút đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển.

+ Thực hiện đơn giản hóa thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp thuê đất và giải quyết các đề nghị của doanh nghiệp, đảm bảo nhanh chóng, thuận lợi. Tạo môi trường đầu tư, kinh doanh hấp dẫn, thông thoáng để khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn huyện.

+ Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân nhằm nâng cao kỹ năng quản lý, quản lý hiện đại, đạo đức kinh doanh và tinh thần trách nhiệm với cộng đồng.

2.2. Đối với doanh nghiệp:

- Đổi mới quản lý, quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động, sức cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như từng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ cụ thể; tăng doanh thu, lợi nhuận.

- Xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

- Tập trung nguồn lực, tăng cường liên kết sản xuất, tham gia chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới, xây dựng thương hiệu và “Chữ tín” trong kinh doanh.

- Đảm bảo an toàn lao động; tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao.

- Thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước đảm bảo đủ và vượt chỉ tiêu kế hoạch, thực hiện tốt chính sách tín dụng, bảo hiểm, quản lý và sử dụng đất đai, bảo vệ môi trường.

- Góp sức vì cộng đồng, an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo, có những việc làm thiết thực trong phong trào thi đua “Sông Lô chung sức xây dựng nông thôn mới”.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Đối với các phòng, ban chuyên môn và UBND các xã, thị trấn:

Tập trung triển khai các chương trình phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết của Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ II, Nghị quyết của HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018. Tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho sản xuất, kinh doanh. Tăng cường huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn đầu tư phát triển. Tập trung phát triển một số ngành dịch vụ có lợi thế. Tăng cường hoạt động xúc tiến

thương mại, quản lý thị trường, chống buôn lậu, gian lận thương mại, hàng giả. Tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động xuất, nhập khẩu.

Xây dựng chính quyền đồng hành cùng doanh nghiệp, tạo chuyên biến rõ rệt về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, loại bỏ rào cản cho doanh nghiệp, đơn giản hóa các thủ tục hành chính; tập trung chỉ đạo quyết liệt cải thiện môi trường đầu tư, xúc tiến và thu hút đầu tư vào các dự án có đóng góp lớn cho tăng trưởng và thu ngân sách của huyện. Đẩy mạnh đầu tư xây dựng đồng bộ hạ tầng kỹ thuật các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện theo quy hoạch đã được duyệt.

Tăng cường quán triệt cán bộ, công chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính, chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu; thực hiện tốt nhiệm vụ với tinh thần chính quyền phục vụ và hỗ trợ người dân, doanh nghiệp.

2. Đối với các doanh nghiệp:

Căn cứ vào kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm hoặc chiến lược phát triển của doanh nghiệp để tổ chức các phong trào thi đua, xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn thi đua phù hợp với đặc điểm, đặc thù của đơn vị mình, gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, đóng góp cho ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thu nhập cho người lao động, bảo vệ môi trường..., tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn thể công nhân viên và người lao động, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch của doanh nghiệp.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:

1. Tiêu chuẩn thi đua:

1.1. Đối với các phòng, ban chuyên môn và UBND các xã, thị trấn:

- Thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ, phát triển doanh nghiệp và thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, đúng thời hạn, hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo; bảo đảm quyền tự do kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của các doanh nghiệp trên các lĩnh vực.

- Thực hiện hiệu quả các giải pháp hướng tới ổn định kinh tế vĩ mô; đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

- Nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn, tham mưu cho Huyện ủy, Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện đề ra các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

1.2. Đối với các doanh nghiệp:

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; thực hiện tốt các quy định về thuế, tín dụng, bảo

