

Số: 39 /BC-TC-KH

Sông Lô, ngày 5 tháng 10 năm 2018

## BÁO CÁO

### ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÁC HỢP TÁC XÃ NĂM 2018

Căn cứ Kế hoạch phát triển Kinh tế tập thể Hợp tác xã (HTX) năm 2018 và kết quả thực hiện 9 tháng đầu năm, Phòng Tài chính - Kế hoạch báo cáo tình hình hoạt động của các HTX trên địa bàn huyện cụ thể như sau:

#### I. CÁC CHỈ TIÊU VỀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA HTX

##### 1. Về số hợp tác xã và thu nhập của hợp tác xã, (HTX)

Tổng số HTX đăng ký hoạt động trên địa bàn huyện là 36 HTX trong đó HTX thành lập mới trong 9 tháng đầu năm 2018 là 04 HTX đạt 200% kế hoạch năm 2018; số HTX xin tạm dừng hoạt động là 03 trong đó có 02 HTX chăn nuôi do làm ăn thua lỗ năm 2017 đến nay vẫn chưa hoạt động trở lại, 01 HTX mới thành lập cuối năm 2017 tuy nhiên vẫn chưa đi vào hoạt động. Số HTX đang hoạt động đến thời điểm tháng 9/2018 là 33 HTX;

Thu nhập bình quân của lao động làm việc thường xuyên trong HTX 9 tháng đầu năm 2018 đạt trên 2,3 triệu đồng/người/tháng. Tuy nhiên mức thu nhập của các HTX còn có sự chênh lệch tương đối nhiều; các HTX kinh doanh dịch vụ tổng hợp, vận tải thủy, sản xuất kinh doanh vật liệu xây dựng, cát sỏi có thu nhập bình quân tương đối cao, trung bình 2,6 đến 3 triệu đồng/người/tháng; còn đối với các HTX sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực nông nghiệp, trồng trọt, vệ sinh môi trường có mức thu nhập tương đối thấp, chỉ đạt từ 1,2 đến 1,8 triệu đồng/người/tháng. Có thực tế như vậy là do các HTX chưa thực sự chuyên sâu vào các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh, làm việc theo kiểu tranh thủ thời gian nhàn rỗi (*các HTX môi trường, thu gom rác thải*); các ngành nghề kinh doanh chưa thực sự đa dạng dẫn tới hiệu quả sản xuất kinh doanh thấp.

##### 2. Về thành viên, lao động của HTX

Tổng số thành viên HTX 9 tháng đầu năm 2018 là 468 người trong đó số thành viên mới gia nhập là 45 thành viên, đây là số thành viên của 04 HTX thành lập mới; số thành viên rút khỏi HTX là 36 người thuộc 03 HTX tạm dừng hoạt động và một số lao động không thường xuyên. Tổng số lao động làm việc thường xuyên trong HTX 9 tháng đầu năm 2018 là 432 người;

- Đánh giá tác động của HTX tới kinh tế hộ thành viên:

+ Mô hình kinh tế HTX đã tạo được việc làm cho người lao động trên địa bàn, từ đó đã giải quyết được số lao động phổ thông nhàn rỗi và tăng thu nhập cho kinh tế hộ thành viên.



+ Cung cấp các sản phẩm dịch vụ đến thành viên HTX và người dân trên địa bàn đồng thời giúp đỡ nhau tiêu thụ sản phẩm dịch vụ.

### **3. Về trình độ cán bộ quản lý hợp tác xã**

Tổng số cán bộ quản lý HTX là 108 người; trong đó: cán bộ quản lý HTX đạt trình độ sơ cấp là 92, trung cấp 12; đạt trình độ cao đẳng, đại học 04.

Phần lớn cán bộ quản lý các HTX trên địa bàn huyện có trình độ là sơ cấp và trung cấp chưa được đào tạo cơ bản là một trong những nguyên nhân dẫn đến chất lượng hoạt động của các Hợp tác xã chưa đáp ứng được yêu cầu đòi hỏi phát triển trong nền kinh tế thị trường hiện nay.

### **4. Vai trò của HTX trong phát triển kinh tế - xã hội và trong xây dựng nông thôn mới trên địa bàn huyện**

Trong điều kiện kinh tế của huyện chủ yếu là nông nghiệp, công nghiệp chưa phát triển mạnh, các Doanh nghiệp trên địa bàn còn hạn chế thì các HTX đang hoạt động trên địa bàn là những mô hình kinh tế cần được sự quan tâm của các cấp chính quyền địa phương. Các HTX trên địa bàn huyện đã tạo việc làm cho người lao động, giải quyết được nguồn nhân lực nhàn rỗi tại chỗ, tăng thu nhập góp phần phát triển kinh tế xã hội, giải quyết được vấn đề ô nhiễm môi trường tại địa phương tạo môi trường xanh, sạch, đẹp góp phần hoàn thành chỉ tiêu xây dựng Nông thôn mới theo chương trình mục tiêu Quốc gia.

Hiện nay 17 xã, thị trấn trên địa bàn huyện Sông Lô đều đã có các HTX đang hoạt động, nhiều HTX sản xuất kinh doanh có hiệu quả tạo được việc làm và thu nhập cho lao động phổ thông tại địa phương.

## **II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHÁP LUẬT ĐỐI VỚI CÁC HTX**

### **1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn**

Thực hiện Luật Hợp tác xã năm 2012 và các văn bản hướng dẫn, Phòng Tài chính - Kế hoạch đã thực hiện đôn đốc, hướng dẫn tiếp nhận hồ sơ và làm thủ tục chuyển đổi, đến nay 100% các HTX đang hoạt động đã thực hiện xây dựng điều lệ và đăng ký lại theo Luật HTX 2012;

Để tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động của các HTX, đồng thời tăng cường phổ biến, tuyên truyền pháp luật về hợp tác xã, thực hiện cơ chế, chính sách khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho các hợp tác xã phát triển bền vững, hoạt động có hiệu quả, Phòng Tài chính - Kế hoạch đã phối hợp với các phòng chuyên môn tổ chức tuyên truyền phổ biến pháp luật trên địa bàn, nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ quản lý của các HTX; trong 9 tháng đầu năm 2018 đã tổ chức được 01 lớp tập huấn cho các thành phần là giám đốc, Ban quản trị và kế toán các HTX, nội dung tập huấn triển khai những văn bản từ Trung ương đến các văn bản của tỉnh và các cơ chế chính sách hỗ trợ HTX.



## 2. Công tác quản lý nhà nước

Về cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh cho các tổ chức kinh tế tập thể, hộ kinh doanh cá thể và đăng ký hợp tác xã, kinh tế tư nhân trên địa bàn theo quy định của pháp luật thực hiện tốt việc hướng dẫn thủ tục, tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả đúng thời gian quy định (thường là trong ngày làm việc khi đủ hồ sơ theo quy định), không gây phiền hà, sách nhiễu, tạo điều kiện thuận lợi cho các HTX trong việc làm thủ tục thành lập và đi vào hoạt động.

Công tác kiểm tra, báo cáo: thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh theo giấy phép đăng ký kinh doanh đã cấp của các HTX; định kỳ báo cáo gửi các Sở, ngành có liên quan và Sở Kế hoạch và Đầu tư để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và Bộ Kế hoạch và Đầu tư theo quy định.

## III. NHỮNG TỒN TẠI HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

### 1. Tồn tại, hạn chế

- Phần lớn các HTX có quy mô nhỏ, hoạt động sản xuất kinh doanh còn đơn điệu, manh mún, chưa năng động, chậm khắc phục tình trạng khó khăn yếu kém; chưa chủ động xây dựng kế hoạch, phương án hoạt động sản xuất kinh doanh, hiệu quả thấp, chưa chủ động mở rộng hình thức kinh doanh theo hướng đa ngành nghề; chưa có các hình thức liên doanh liên kết khu vực HTX, HTX với các tổ chức doanh nghiệp.

- Năng lực hoạt động của HTX không đồng đều; trình độ lao động còn thấp; nhiều nơi thành viên tham gia mang tính hình thức, chưa thu hút sự tham gia đầy đủ và phát huy tinh thần trách nhiệm của thành viên vào hoạt động cũng như công tác kiểm tra, giám sát HTX.

- Số HTX sản xuất, kinh doanh có hiệu quả chiếm tỷ lệ chưa cao, tốc độ tăng trưởng thấp, không có tích lũy, khả năng đóng góp cho ngân sách còn hạn chế; chưa thực hiện tốt chế độ kế toán và thông tin báo cáo tài chính theo quy định. Không mạnh dạn thay đổi các thành viên quản lý HTX yếu kém về trình độ, năng lực quản lý hoặc đã quá lớn tuổi.

### 2. Nguyên nhân của những tồn tại nêu trên:

- Các HTX được hình thành từ một nhóm hộ gia đình, tự huy động các nguồn vốn để sản xuất kinh doanh, do quy mô nhỏ, nguồn vốn hạn hẹp việc tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi từ ngân hàng còn gặp nhiều khó khăn trở ngại, công cụ sản xuất chưa được đầu tư, chưa đáp ứng được yêu cầu trong sản xuất kinh doanh dẫn đến hạn chế khả năng cạnh tranh trên thị trường.

- Một số HTX hình thành nhưng mục đích và tính chất phát triển kinh tế hộ gia đình. Các thành viên của HTX chưa phát huy được vai trò tập thể nên quá trình hoạt động của HTX chưa đạt được hiệu quả cao; việc lập sổ sách theo dõi kết quả kinh doanh và báo cáo tài chính hàng năm chưa đầy đủ theo quy định, không tổ chức đại hội thường kỳ, đại hội xã viên hết nhiệm kỳ,...



- Trình độ quản lý kinh tế của các HTX còn yếu, Giám đốc, kế toán của các HTX chưa được đào tạo cơ bản, phần lớn mới tham các lớp tập huấn bồi dưỡng kiến thức cơ bản về quản lý kinh tế HTX đây là hạn chế không nhỏ trong điều kiện kinh tế thị trường hiện nay.

#### IV. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU TRONG THỜI GIAN TIẾP THEO

Thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về HTX để có các thông tin kịp thời, chính xác về hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực này;

Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, triển khai các văn bản hướng dẫn từ Trung ương đến địa phương và các chính sách hỗ trợ đến các HTX đang hoạt động trên địa bàn;

Phối hợp với Liên minh HTX tổ chức 1-2 lớp tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật cho cán bộ quản lý và thành viên hợp tác xã.

Thực hiện tốt cơ chế một cửa hướng dẫn các HTX chuẩn bị thành lập xây dựng Điều lệ và các thủ tục khuyến khích thành lập mới các HTX, mục tiêu trong năm 2019 sẽ có 02 HTX thành lập mới; quan tâm đào tạo nguồn nhân lực cho các HTX.

Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hợp tác xã. Tăng cường năng lực cạnh tranh, tăng năng suất lao động, giảm giá thành sản phẩm.

Hạn chế thấp nhất hợp tác xã không hoạt động hoặc hoạt động không đúng quy định kéo dài.

Nâng cao hiệu quả đóng góp của khu vực kinh tế tập thể vào tăng trưởng kinh tế chung, góp phần xóa đói giảm nghèo bền vững nhất là khu vực nông nghiệp và nông thôn.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình hoạt động của các HTX huyện Sông Lô 9 tháng đầu năm 2018./.

**Nơi nhận:**

- Sở Kế hoạch và Đầu tư (b/c);
- UBND huyện (b/c);
- Lưu: VT; TC-KH.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG  
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



**Nguyễn Đức Khang**