

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2017

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của địa phương

- Nhận thức sâu sắc tầm quan trọng của công tác phòng, chống tham nhũng nên Huyện ủy, UBND huyện Sông Lô luôn quan tâm chỉ đạo các cấp ủy Đảng, các ban, ngành, đoàn thể triển khai, thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng cũng như các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy Sông Lô đã đề ra đối với công tác phòng, chống tham nhũng. UBND huyện luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm ổn định tình hình kinh tế-xã hội, kịp thời ban hành kế hoạch, các văn bản chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị cơ sở quán triệt thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, tổ chức học tập Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí”

- Trong kỳ báo cáo UBND huyện Sông Lô đã chỉ đạo các phòng, ban chức năng trực thuộc, các đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản hướng dẫn, quy định về phòng, chống tham nhũng.

- Tuyên truyền, phổ biến các nghị quyết, kết luận, của Ban chấp hành Trung ương Đảng, Bộ chính trị: Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ chính trị về Tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản, Chương trình hành động số 10/Ctr/TU ngày 7/11/2006 của Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 3(khoá X) về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chương trình hành động số 55-CT/TU ngày 27/3/2009 của Đảng bộ tỉnh thực hiện Kết luận hội nghị Trung ương 9 (khóa X) về phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số

55-KH/TW ngày 13/3/2013 của Tỉnh ủy về triển khai thực hiện kết luận số 21/KL/TW Hội nghị lần thứ 5 Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) và Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 18/02/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, thông qua các cuộc họp, hội nghị cơ quan để tuyên truyền đến nhân dân trên địa bàn toàn huyện.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng.

- UBND huyện đã công khai minh bạch việc: Quản lý và sử dụng đất đai, sử dụng tài sản công, xây dựng cơ bản, xét duyệt dự án, mua sắm tài sản công, cấp vốn ngân sách Nhà nước, chi tiêu ngân sách, các khoản hỗ trợ, chính sách xã hội, đóng góp của nhân dân đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức và nhân dân thông qua các hội nghị của UBND huyện và các phương tiện thông tin đại chúng. Tuy nhiên công tác công khai minh bạch còn tồn tại một số hạn chế một số cơ quan đơn vị chưa duy trì thường xuyên công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Xây dựng và ban hành các văn bản thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, viện trợ và các khoản đóng góp của nhân dân đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Công tác quản lý biên chế và bố trí công tác cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) của UBND huyện Sông Lô được thực hiện theo đúng quy định và đúng chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao hàng năm. CBCCVC được bố trí công tác phù hợp với trình độ chuyên môn được đào tạo, phù hợp với chức danh và vị trí việc làm khi tuyển dụng. Công tác chuyển đổi vị trí, luân chuyển công tác được thực hiện đúng quy định; việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế CBCCVC được thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 02/2014/QĐ-UBND ngày 09/01/2014 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế CBCCVC tỉnh Vĩnh Phúc và các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ.

Việc tuyển dụng, nâng ngạch, chuyển ngạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được thực hiện kịp thời, đúng quy định. Việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức được thực hiện tốt, cụ thể: Trên cơ sở Quyết định số 2061/QĐ-BNV ngày 30/12/2015 của Bộ Nội vụ về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính tỉnh Vĩnh Phúc. UBND tỉnh Vĩnh Phúc đã có văn bản số 2085/UBND-TH1 ngày 08/4/2016 về việc thực hiện Đề án việc làm, cơ cấu ngạch công chức. UBND huyện Sông Lô đã xây dựng xong Đề án số 1091/UBND-

ĐA ngày 13/12/2016 về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức huyện Sông Lô, đề nghị Sở Nội vụ tỉnh thẩm định theo quy định.

- UBND huyện Sông Lô thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 170/QĐ-TTg ngày 18/7/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy định, định mức trang thiết bị và phương tiện làm việc của cơ quan Nhà nước, mở sổ sách theo dõi tài sản công, lưu trữ các quyết định giao địa giới đất đai công sở. Việc mua sắm, trang thiết bị, quản lý, sử dụng tài sản công theo Quyết định số 59/QĐ-TTg ngày 07/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy định tiêu chuẩn, định mức và chế độ quản lý, sử dụng phương tiện đi lại trong cơ quan Nhà nước, Chỉ thị số 53/2006/CT-UBND ngày 16/8/2006 của UBND tỉnh về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng xe ô tô công vụ. Nhìn chung, việc mua sắm tài sản của các đơn vị đều có sự bàn bạc và thống nhất trong lãnh đạo, thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước, phù hợp với yêu cầu công tác, khả năng tài chính của đơn vị. Các Phòng, ban, các đơn vị được trang bị tài sản sử dụng đúng mục đích, đúng tiêu chuẩn. Số tiền đầu tư mua sắm tài sản phát huy tốt tác dụng, phục vụ công tác hàng ngày của các tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể trong toàn huyện.

- UBND huyện đã xây dựng quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp và đã tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức viên chức trong đơn vị. Bên cạnh đó mỗi đơn vị đều xây dựng nội quy, quy chế phù hợp với từng phòng, ban, đơn vị mình, nhất là những bộ phận thường xuyên tiếp xúc với nhân dân. Niêm yết công khai quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức tại trụ sở làm việc của cơ quan, đơn vị, thường xuyên quán triệt thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng, quy định những việc cán bộ công chức, viên chức không được làm như: Cửa quyền, sách nhiễu, vòi vĩnh, tiêu cực, tham nhũng....

- Trong kỳ báo cáo, trên địa bàn huyện Sông Lô không có cơ quan, tổ chức, đơn vị cũng như cán bộ, công chức, viên chức nào vi phạm quy định của pháp luật về việc tặng quà và nhận quà tặng.

- Việc thực hiện Nghị định số 78/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

Hàng năm UBND huyện đã triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập đến các Phòng, ban, cơ quan, các đơn vị trực thuộc, có đối tượng thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập thực hiện việc kê khai TSTN theo quy định.

- Số người đã kê khai tài sản, thu nhập đạt tỷ lệ 100 % số người phải kê khai.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác: UBND huyện Sông Lô đã xây dựng Kế hoạch số 1156/KH-UBND ngày 30/12/2016 về chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức, các văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về việc luân chuyển vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. Tuy nhiên đến nay vẫn chưa thực hiện được do đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác hầu hết là đại biểu HĐND cấp xã nên việc chuyển đổi sẽ làm thay đổi số lượng đại biểu HĐND của xã.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

Qua công tác kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ việc trong kỳ báo cáo không có trường hợp nào bị xử lý do vi phạm các quy định về tham nhũng, lãng phí.

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Căn cứ Kế hoạch thanh tra năm 2017: Thanh tra huyện đã tiến hành 06 cuộc thanh tra (04 cuộc theo kế hoạch và 02 cuộc đột xuất), cụ thể:

+ 01 cuộc thanh tra việc quản lý, sử dụng nguồn vốn đầu tư và chất lượng XDCB công trình: Cải tạo, nâng cấp Trạm y tế xã Đôn Nhân và công trình: Sửa chữa nhà trạm, xây tường rào, cổng, biển tên, sân vườn thuốc nam Trạm Y tế xã Phương Khoan.

Kết quả: Qua thanh tra cho thấy: việc đầu tư xây dựng công trình trên là chủ trương đúng đắn và cần thiết nhằm tạo điều kiện thuận lợi phục vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân, thúc đẩy phát triển kinh tế trong vùng, đời sống của nhân dân từng bước được cải thiện. Trong quá trình thực hiện dự án, chủ đầu tư và các đơn vị nhận thầu cơ bản thực hiện đúng các quy định của Nhà nước về trình tự, thủ tục đầu tư. Công trình sau khi được bàn giao đưa vào sử dụng đã phát huy hiệu quả. Tuy nhiên, qua thanh tra phát hiện còn một số tồn tại, Chánh Thanh tra huyện đã kiến nghị xử lý như sau:

*** Công trình Trạm y tế Đôn Nhân:**

- Đối với việc thi công chậm so với hợp đồng: Yêu cầu UBND xã Đôn Nhân, đơn vị thi công (Công ty TNHH TM và XD Khánh Cường) và đơn vị tư vấn giám sát (Công ty TNHH Thăng Ngọc Phát) nghiêm túc kiểm điểm, rút kinh nghiệm.

